

NEWSLETTER FEBRERO

NOVEDADES Y PUESTA AL DÍA



[Enlace directo](#)

WWW.ANECIFYDE.COM

NEWSLETTER

NOVEDADES DESTACADAS

Asamblea EYAS

El pasado 10 de febrero tuvo lugar la **Asamblea General** de la **European Youth Alliance in Sports Field (EYAS)**, un encuentro muy significativo que marca el inicio de una nueva etapa para esta alianza europea vinculada al ámbito del deporte y la juventud.

Durante la asamblea se presentaron la **misión y la visión** que guiarán este nuevo periodo, así como la **nueva junta directiva**, definiendo las líneas estratégicas y los objetivos que orientarán el trabajo de la organización en los próximos años. Además, se sometieron a **votación y se aprobaron diversos documentos** fundamentales para el funcionamiento, la gobernanza y el desarrollo de las futuras acciones de la alianza.

En esta nueva etapa, *Adriana Paola Rosa Bustillo*, de la Universidad CEU Cardenal Herrera (CEU-UCH), será la **representante de la ANECIFYDE** durante todo este periodo dentro de EYAS. Además, forma parte de la nueva junta directiva, donde participa como **coordinadora estratégica nacional**, contribuyendo activamente a trasladar la visión, los valores y el compromiso de nuestra organización en este espacio de cooperación europea. Como siempre, su implicación, profesionalidad y capacidad de liderazgo son una garantía para seguir fortaleciendo nuestra presencia y aportación en el ámbito internacional.

Formar parte de iniciativas como **EYAS** supone una **gran oportunidad** para *impulsar la colaboración entre organizaciones europeas, reforzar el papel de la juventud en el ámbito deportivo y generar nuevas oportunidades de desarrollo y participación.*

“Estoy muy emocionada de poder trabajar en este nuevo proyecto y seguir con el legado de la ANECIFYDE fuera de fronteras” - *Adriana Paola Rosa Bustillo*



NEWSLETTER

PROYECTOS CON OTRAS ENTIDADES

EDMUNDS

El proyecto **EDMUNDS (European Digital Module for the Upskilling of National Degrees in Sport)** es una iniciativa que busca ser financiada por el programa Erasmus+ que **busca responder a un problema identificado en toda Europa: la falta de conocimiento que tienen los estudiantes de carreras relacionadas con el deporte sobre la diversidad real de oportunidades laborales en el sector deportivo y del fitness.** Muchos estudiantes reducen sus expectativas profesionales a perfiles como entrenador o profesor de educación física, lo que provoca abandono del sector pese a su crecimiento.

Para revertir esta situación, **EDMUNDS** desarrollará un **módulo digital europeo** innovador que permitirá a los estudiantes *evaluar sus expectativas, descubrir el amplio abanico de salidas profesionales, comprender las condiciones laborales y conocer las competencias necesarias para cada perfil.* El proyecto cuenta con la participación de **siete socios europeos:** las universidades *Universidad Europea (España, coordinadora), University of Limerick (Irlanda) y Mykolas Romeris University (Lituania); las organizaciones estudiantiles ANESTAPS (Francia) y la ANECIFYDE (España);* y las entidades del ámbito laboral *EASE y EuropeActive,* que aportan conocimiento del mercado de trabajo y validación profesional.

Juntos, estos socios *buscan fortalecer la conexión entre universidad, estudiantes y empleadores* para **mejorar la empleabilidad y la calidad de la formación en el ámbito deportivo a nivel europeo.**



Mykolas Romeris
University

Universities



Sport Employers



Students Associations

NEWSLETTER

PROYECTOS CON OTRAS ENTIDADES

ACCESS

El proyecto **ACCESS** (Aspirations for Careers and Competencies in the European Sport Sector) es una iniciativa europea que busca ser financiada por Erasmus+ que tiene como objetivo **facilitar el acceso de los jóvenes al mercado laboral del deporte**. El proyecto reúne a organizaciones juveniles, empleadores del sector deportivo y universidades para mejorar la conexión entre las aspiraciones de los jóvenes y las necesidades reales del mercado laboral.

ACCESS prestará especial atención a **jóvenes con menos oportunidades**, como personas desempleadas, migrantes o procedentes de entornos desfavorecidos, que suelen encontrar más dificultades para acceder a empleos de calidad en el sector deportivo. Al mismo tiempo, responde a un desafío del propio sector, donde muchos empleadores tienen **dificultades para encontrar talento joven cualificado**.


El proyecto comenzará con *encuestas a jóvenes y empleadores en diferentes países europeos* para **identificar aspiraciones, necesidades y barreras de acceso al empleo**. Posteriormente, se organizarán *espacios de diálogo y mesas redondas* para **debatir los resultados y desarrollar soluciones conjuntas**. Entre los principales resultados se encuentran herramientas digitales y recursos de aprendizaje que apoyarán la orientación profesional, el reconocimiento de competencias y el emprendimiento en el ámbito deportivo.

A largo plazo, ACCESS busca **mejorar la empleabilidad juvenil y promover prácticas de contratación más inclusivas en el sector deportivo en Europa**, fortaleciendo el diálogo entre jóvenes, empleadores y responsables de políticas públicas.




NEWSLETTER

AL DÍA CON LA JUNTA DIRECTIVA



Presidencia - Durante el mes de febrero hemos mantenido la línea de trabajo de los meses anteriores, reforzando la coordinación institucional y el seguimiento de los proyectos en marcha. En este contexto, he mantenido reuniones con ANESTAPS para continuar con la organización de nuestra participación en el proyecto EDMUNDS y la asistencia a su 54º Congreso. Hemos avanzado en las Jornadas de Salud Mental y Deporte junto con CEP-PIE y CEEM, y he mantenido conversaciones con la Conferencia de Decanos para plantear diferentes propuestas en relación a nuestra XXXI Asamblea General Ordinaria.

Asimismo, he asistido a las reuniones del Comité de Asuntos Sectoriales (CAS) de CREUP, donde se eligió la nueva coordinación y secretaria y se trabajó en problemáticas comunes y acciones conjuntas. Además he mantenido comunicación con distintas entidades para explorar posibles colaboraciones y junto con sede continuar con la organización de la XXXI AGO.



Vicepresidencia - Este mes se han mantenido tres reuniones con los coordinadores para impulsar el proyecto piloto Jornadas ANECIFYDE 1.0, orientado a reforzar la bienvenida al grado de CCAFD desde una perspectiva de comunidad y conexión profesional, y se han iniciado acciones para maximizar la asistencia a la XXXI AGO UPM. Los coordinadores han desarrollado reuniones individuales con sus universidades para trabajar y actualizar los planes de trabajo, además de organizar reuniones de zona centradas especialmente en el pasaclases.

Como Vicepresidencia, se han realizado cinco reuniones de seguimiento con los coordinadores para evaluar estos avances, revisar la situación de cada universidad y abordar temas estratégicos como posibles colaboraciones con los COLEF autonómicos y la previsión de asistencia a la Asamblea. Paralelamente, se continúa trabajando en estrategias para reforzar el conocimiento y funcionamiento de la ANECIFYDE entre los miembros asamblearios actuales y futuros.

NEWSLETTER

AL DÍA CON LA JUNTA DIRECTIVA

Secretaría - Se ha avanzado en la organización interna de la XXXI AGO y de la ANECIFYDE mediante el comienzo de creación de un histórico de Asambleas, la puesta en marcha de una carpeta compartida con índice para los asamblearios y la mejora del sistema de archivos, incluyendo copia de seguridad y estructuración general. También se han fijado plazos para la recepción de documentación de cara a la reunión presencial de marzo y la XXXI AGO UPM.

En el ámbito comunicativo, se ha enviado la newsletter número 8 de enero, difundido y gestionado encuestas (incluida la de la Comisión de Igualdad e Inclusión, con su posterior suspensión temporal) y remitido la autoevaluación del XXX Periodo Interasambleario.

Asimismo, se han gestionado comunicaciones internas y externas: contacto con personas interesadas en participar en EYAS, envío de la nota de prensa sobre la moción presentada en CEUNE y remisión de las actas provisionales de la XXX AGO UVigo y V AGE para su revisión previa a la aprobación oficial en la próxima Asamblea.

Y el desarrollo de esta newsletter.



[Nota de prensa El CEUNE aprueba por unanimidad una moción impulsada por la ANECIFYDE para introducir el término de "limitación funcional temporal" en la evaluación universitaria.](#)

Tesorería - Revisión y ajuste del presupuesto de la próxima asamblea, el cual incluye el análisis detallado de los ingresos y gastos, la realización de los cambios necesarios y la mejora en la distribución de los recursos. También se contempla la gestión y búsqueda de nuevas fuentes de financiamiento, explorando distintas oportunidades y apoyos económicos que permitan fortalecer el proyecto. Además, se llevará a cabo la elaboración del balance general y el cierre correspondiente al año 2025, asegurando un registro claro de los movimientos financieros y una correcta organización de la información.

DirCom - Este mes se han publicado en redes sociales dos contenidos: uno centrado en la prevención de la discriminación y otro sobre la importancia de combatir el intrusismo laboral. Esta última publicación ha tenido un impacto especialmente destacado, alcanzando cerca de 100.000 reproducciones y más de 1.200 "me gusta", lo que se ha traducido en un crecimiento superior a 120 nuevos seguidores en la cuenta de Instagram de la ANECIFYDE.

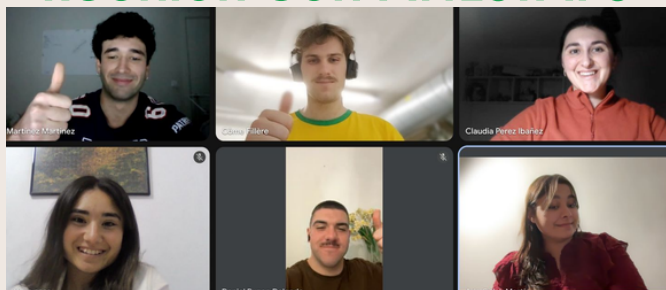
En la web se publicó la newsletter correspondiente al mes de enero, así como la nota de prensa relacionada con CEUNE.

Asimismo, se han coordinado y dirigido dos reuniones de la Comisión de Comunicación, dando seguimiento a las líneas de trabajo establecidas

NEWSLETTER

JUNTA DIRECTIVA

Reunión con ANESTAPS



ANECIFYDE y ANESTAPS mantuvieron una reunión de trabajo para compartir **avances y explorar nuevas oportunidades de colaboración** en el ámbito del deporte y la actividad física. Durante el encuentro se presentó el **proyecto europeo ACCESS**, centrado en *mejorar el acceso de los jóvenes al mercado laboral del sector deportivo*. En este proyecto, la ANECIFYDE participará como entidad colaboradora, apoyando principalmente la difusión del cuestionario entre estudiantes y contribuyendo a dar visibilidad a la iniciativa.

Además, se abordó la posibilidad de participar en **un segundo proyecto europeo** relacionado con la *mejora de los estudios universitarios en el ámbito deportivo*, así como distintos aspectos vinculados a **programas Erasmus+**.

La reunión también sirvió para **explorar futuras oportunidades de colaboración**, como la posible participación en *iniciativas europeas del sector* y la *presencia en próximos encuentros y congresos* relacionados con la actividad física y el deporte.

Jornadas de Salud Mental y Deporte



Las **Jornadas de Salud Mental y Deporte (JSM y D)** son un **encuentro universitario interdisciplinar** impulsado por las sectoriales de *Psicología (CEP-PIE)*, *Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (ANECIFYDE)* y *Medicina (CEEM)*, que nace con el objetivo de acercar al estudiantado la relación bidireccional entre salud mental y práctica deportiva.

Se plantea que tengan lugar en *Alicante*, con una previsión inicial para un *fin de semana de noviembre* y están diseñadas como un **espacio dinámico, participativo y formativo que combinará actividad física, deporte y formación**.

NEWSLETTER

AL DÍA CON LAS COMISIONES



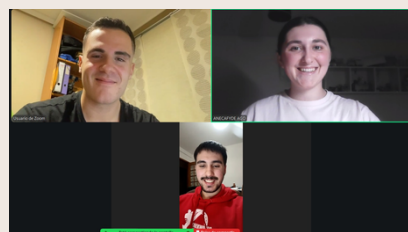
Área Interna

- Reubicación del horario de reunión.
- Establecimiento de fechas de finalización y revisión de las guías de creación de asociación y delegación.
- Revisión de los manuales con recomendaciones para la organización de una sede junto con congreso.



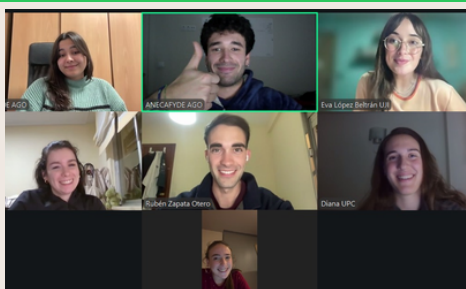
Estudiantado y Calidad de Grado

- Revisión y análisis de los resultados de la encuesta sobre el informe facilitado a la Asamblea.
- Planificación del objetivo y enfoque del posicionamiento.
- Elaboración del índice del documento, inicio y desarrollo del posicionamiento.
- Revisión y actualización del listado de másteres.
- Envío y revisión de correos relacionados con la II Jornada Online de Másteres CCAFD.
- Descarga y gestión de videos para la II Jornada Online de Másteres CCAFD.



Profesión y Sociedad

- Organización del trabajo de enero sobre la Ley Estatal de Ordenación de los Profesionales del Deporte y reparto de tareas.
- Creación de un mural participativo en facultades como acción de visibilidad.
- Desarrollo de dos infografías clave (ley y problemática + eje cronológico).
- Inicio del desarrollo del posicionamiento sobre la importancia del Graduado en CCAFD en el ámbito de la Salud



Igualdad e Inclusión

- Puesta al día de las formaciones.
- Desarrollo de proyectos de formación y sensibilización:
- Explicación del procedimiento previsto para la encuesta sobre el grado de inclusión en CCAFD.
- Revisión del protocolo de acoso sexual y del protocolo de acoso y discriminación.



Comunicación

- Programación y organización de los próximos contenidos para redes sociales.
- Lluvia de ideas y creación de nuevos formatos (videos e infografías) para la cuenta de ANECIFYDE.
- Propuestas de contenido para la 100ª Jornada de Estudiantes de Medicina y para la reunión presencial de Junta Directiva y Coordinadores de Zona en marzo.



NEWSLETTER

AL DÍA CON LA ACTIVIDAD DE LAS ZONAS

Zona Levante

Durante el mes se celebró una única reunión de trabajo en la que se revisó el estado de los distintos **planes de trabajo de las universidades**, estableciendo fechas límite para su finalización, y se analizaron las **posibles acciones presenciales a desarrollar en cada centro**, fijando fechas aproximadas para su ejecución.

Asimismo, se abordó la **previsión de asistencia** con el objetivo de conocer la representación de las universidades de la zona de cara a la XXXI AGO en la UPM, y se presentó el **modelo de estructura universitaria**, proponiendo nuevos horarios para reuniones individuales en las que se profundizará tanto en el plan de trabajo como en el citado modelo.



Zona Noreste

Durante el mes de febrero, la zona ha centrado su actividad en la elaboración y desarrollo de los **planes de trabajo** de las distintas universidades. En estos documentos se han recogido de manera estructurada las *principales fortalezas y debilidades* de cada facultad, así como los *objetivos específicos* orientados a la mejora interna y aquellos vinculados a la ANECIFYDE.

Tras la puesta en común de los diferentes planes, se ha detectado una **baja participación del estudiantado en las facultades**, aspecto que se ha identificado como una línea prioritaria de *intervención y mejora en los próximos meses*.

Paralelamente, se ha continuado recopilando información para el **diseño de una dinámica de cohesión**, con el objetivo de fortalecer el trabajo conjunto, mejorar la coordinación entre universidades y fomentar una mayor implicación de los equipos.

Asimismo, durante la última semana se ha **analizado la estructura de representación estudiantil** en cada universidad, con el fin de comprender mejor su funcionamiento y optimizar los canales de comunicación y organización interna.

Finalmente, se ha presentado y compartido el **material audiovisual** con los representantes, facilitándoles los recursos necesarios para la realización de los **pasaclases** en sus respectivas facultades. Además, se ha definido el **plan de actuación** y se ha trasladado la **información clave** para garantizar una implementación coordinada y eficaz.



NEWSLETTER

AL DÍA CON LA ACTIVIDAD DE LAS ZONAS

Zona Sur

La mayoría de los **planes de trabajo** de las universidades han sido elaborados y revisados, quedando esta fase prácticamente finalizada. La dinámica inicialmente prevista tuvo que ser cancelada debido a problemas logísticos; no obstante, se están valorando alternativas que permitan su desarrollo en un nuevo formato o en una fecha posterior.

En este periodo se han mantenido **reuniones individuales** con todas las universidades, con el objetivo de *conocer en profundidad su estructura y funcionamiento*. Asimismo, se mantiene contacto directo con **COLEF Andalucía y Melilla**, y se está trabajando para establecer una vía de comunicación más directa con **COLEF Extremadura** y con **COLEF Castilla-La Mancha**.

Las **autoevaluaciones** han sido completadas, lo que permite disponer de un *análisis más preciso de la situación actual*. De cara al mes de marzo, se prevé **retomar las reuniones mensuales** que no pudieron celebrarse en enero y febrero, con el fin de recuperar la regularidad del seguimiento. Paralelamente, se está avanzando en la preparación del **merchandising de la zona**, concretamente *camisetas*.



Zona Norte

En este mes continuamos con las **reuniones individuales**, con el objetivo de *finalizar el plan de trabajo* anual de cada universidad y *organizar pasaclases* en los distintos centros para fomentar la representación estudiantil tanto dentro como fuera de las instituciones.

Asimismo, definimos quiénes serán los **representantes de cada universidad en la AGO XXXI (UPM)** e impulsamos la participación de nuevos estudiantes en la asamblea, con el fin de garantizar la continuidad del trabajo que vienen desarrollando los actuales representantes, algunos de los cuales no podrán presentarse en próximas ediciones.

Por otro lado, mantuvimos contacto con el **COLEF CyL**, en el marco de las elecciones autonómicas celebradas en marzo. Los representantes políticos de los distintos partidos nos *trasladaron sus propuestas e iniciativas* en **materia de educación física y deportiva**, así como en **relación con la ley de ordenación profesional**.



NEWSLETTER

AL DÍA CON LA ACTIVIDAD DE LAS ZONAS

Zona Centro-Canarias

Durante este mes se han finalizado las **reuniones individuales** con los miembros de la zona. Estos encuentros han permitido conocer mejor la situación de cada uno, recoger impresiones sobre el trabajo realizado y detectar posibles necesidades o áreas de mejora, fortaleciendo así la comunicación y el acompañamiento dentro del equipo.

Además, se ha llevado a cabo la **reunión de zona**, en la que se han abordado distintos temas relacionados con la organización, la coordinación y el desarrollo de las actividades. En este marco, también se realizó un **cambio** en la **fecha** de la **reunión** presencial, procediendo posteriormente al cierre y confirmación de la misma.

Por otro lado, se ha comenzado a trabajar en la **sudadera de la zona**, iniciando las primeras gestiones e ideas para su desarrollo.

Finalmente, durante este mes también se ha iniciado el proceso de **feedback** de los **planes de trabajo**. Este proceso continúa todavía en marcha, con el objetivo de revisar y aportar mejoras a los distintos planes presentados.



NEWSLETTER

INFORMACIÓN DE INTERÉS


¡Despega este verano hacia EE. UU. con ANECIFYDE y Travelingua!



¿Quieres vivir un verano inolvidable, mejorar tu inglés y ganar experiencia profesional en el extranjero? Gracias a nuestra colaboración con Travelingua, te traemos dos programas diseñados para que cruces el charco este verano con todo organizado.


Opción 1: Monitor de Campamento (Summer Camp USA)

Este programa es ideal para **perfiles de CCAFD** y Educación. Trabajarás liderando actividades deportivas y recreativas en campamentos estadounidenses.

- Perfil: Jóvenes entre 18 y 27 años con buen nivel de inglés y experiencia con niños/as.
- Beneficios:
 - Alojamiento y comidas gratis durante todo el programa.
 - Sueldo final: Recibirás unos \$2,000 al terminar la estancia para cubrir tus gastos de viaje o darte un capricho.
-  Más info e inscripciones: [Travelingua - Monitor de Campamento](#)

Opción 2: Work and Travel USA

Si prefieres un entorno distinto, este programa te garantiza un **empleo remunerado** en los lugares más icónicos de Estados Unidos durante tus vacaciones.

- Destinos: Parques de atracciones, Parques Nacionales espectaculares u hoteles de lujo.
- Condiciones económicas:
 - Sueldo mensual: Entre \$1,800 y \$2,500.
 - Objetivo: Cubrir todos tus gastos de estancia y viaje mientras vives 3 meses en el país.
-  Más info e inscripciones: [Travelingua - Work and Travel](#)

¿Por qué apuntarte? No es solo un trabajo de verano; es la oportunidad de volver con un nivel de inglés fluido, una red de contactos internacional y una experiencia vital que te diferenciará en cualquier proceso de selección.

¡No dejes pasar la oportunidad, las plazas vuelan cada año!