

# NEWSLETTER

# MAYO

NOVEDADES Y PUESTA AL DÍA




[Enlace directo](#)

[WWW.ANECAFYDE.COM](http://WWW.ANECAFYDE.COM)

# NEWSLETTER

## AL DÍA CON LA JUNTA DIRECTIVA

**Presidencia** - se ha continuado impulsando la organización del nuevo periodo de trabajo, participando activamente en las reuniones periódicas de Junta Directiva y realizando el seguimiento de las principales líneas estratégicas aprobadas tras la XXXI AGO UPM.




Uno de los asuntos más relevantes del mes ha sido la participación de la ANECIFYDE en la consulta pública sobre la correspondencia entre títulos de Formación Profesional, enseñanzas deportivas y campos de estudio universitarios. En este marco, se elaboró y presentó un documento en defensa de que dicha correspondencia no debe interpretarse como una equivalencia académica, profesional ni competencial respecto al Grado en CCAFD. Asimismo, se mantuvo una reunión con el Consejo COLEF para analizar el alcance de la propuesta y explorar posibles líneas de actuación conjunta.

También se ha trabajado en la candidatura de la ANECIFYDE a los Premios Iberdrola Supera, dentro de la categoría Supera Difusión. La propuesta pone el foco en dos problemáticas de gran impacto social: el abandono deportivo de las mujeres durante la adolescencia y el incremento del sedentarismo en la etapa universitaria. Este proyecto ha contado con la colaboración de las comisiones de Igualdad e Inclusión, Asuntos Económicos y Comunicación.

En paralelo, se han seguido coordinando aspectos relacionados con la próxima sede, avanzando en cuestiones logísticas como fechas, desplazamientos y opciones de alojamiento. Además, se ha mantenido el contacto con la UPM para realizar el seguimiento de las ayudas económicas pendientes correspondientes a la anterior Asamblea.

Por último, la Presidencia participó en la reunión conjunta entre la Junta Directiva y Coordinaciones de Zona, un espacio de trabajo en el que se abordó la situación de cada zona, el estado de las comisiones, la planificación de las Jornadas ANECIFYDE, los pasaclases y la participación de las universidades.

**Vicepresidencia** - se ha impulsado la coordinación territorial de la asociación mediante la celebración de tres reuniones grupales y cinco reuniones individuales con las coordinaciones de zona. Este trabajo ha permitido definir los planes de trabajo de las zonas, revisar las propuestas para las Jornadas ANECIFYDE y garantizar la continuidad de la representación universitaria en los distintos territorios.




Tras la celebración de la XXXI AGO UPM, se ha reforzado la comunicación institucional mediante el envío de informes a las universidades que no pudieron asistir y mensajes de agradecimiento a las participantes. Asimismo, se ha realizado el seguimiento de la entrega de los informes postasamblearios, la implementación de los "pasaclases" y el desarrollo del proyecto de Jornadas en todas las zonas.

Paralelamente, la Vicepresidencia ha mantenido una participación activa en las reuniones de la Junta Directiva y en diversos proyectos estratégicos de la entidad, entre los que destacan la presentación de la candidatura a los Premios Iberdrola y la elaboración de mociones vinculadas a diferentes consultas públicas.

# NEWSLETTER


## AL DÍA CON LA JUNTA DIRECTIVA



**Secretaría** - se ha continuado con la coordinación y organización interna de la Asamblea mediante la actualización del recuento de comisiones, con el fin de trasladar la composición vigente a coordinadores y delegados e iniciar el nuevo periodo de trabajo. Asimismo, se ha difundido la newsletter de abril y se ha incorporado a las personas asamblearias activas a la carpeta compartida, centralizando la documentación e información de interés para facilitar el acceso a los materiales, mejorar la comunicación interna y reforzar la transparencia del proceso.

Del mismo modo, se ha elaborado el formulario de interés para la participación de la ANECIFYDE en el Grupo de Responsables de Igualdad de CREUP, junto con la redacción de las actas de las reuniones celebradas a lo largo del mes. También se ha colaborado en la organización de la Comisión de Área Interna y de la Comisión de Igualdad e Inclusión junto a Claudia Pérez. Además, se mantuvo una reunión con el Consejo COLEF para analizar el alcance de la propuesta y explorar posibles líneas de actuación conjunta respecto a la consulta pública sobre la correspondencia entre títulos de Formación Profesional, enseñanzas deportivas y campos de estudio universitarios.

Paralelamente, se ha participado en la elaboración de la candidatura sobre un proyecto para los Premios Iberdrola Supera en la categoría de Difusión. Y por último, el desarrollo de la propia newsletter.




**Tesorería** - se ha continuado con la actualización y regularización del estado de los pagos correspondientes a las universidades participantes en la XXXI Asamblea General Ordinaria (AGO), realizando un seguimiento permanente de los ingresos pendientes y recibidos con el fin de garantizar una gestión económica eficiente y transparente del evento.

Asimismo, se ha avanzado en el cierre económico de la XXXI AGO mediante la revisión, organización y consolidación de toda la documentación financiera asociada, incluyendo la validación de ingresos, gastos y registros administrativos necesarios para la correcta finalización del proceso económico de la Asamblea.

Paralelamente, se han gestionado y resuelto diversas incidencias relacionadas con los pagos efectuados por las universidades participantes, desarrollando tareas de verificación, conciliación y coordinación administrativa que han permitido asegurar la adecuada regularización de las operaciones económicas.

Finalmente, se ha llevado a cabo la elaboración de la justificación económica del proyecto presentado a los Premios Iberdrola, recopilando y estructurando la documentación acreditativa requerida, así como preparando la información financiera necesaria para su correcta presentación y evaluación.



**DirCom** -Se ha continuado con la difusión en redes sociales, subiendo un total de 2 publicaciones (resumen de la XXXI AGO y entrevista a uno de los ponentes), y un total de 14 historias visibilizando el trabajo de las comisiones de trabajo, junta directiva y coordinadores de zona.

También se ha organizado la primera reunión de la comisión de comunicación y se ha colaborado en la elaboración de la candidatura para los Premios Iberdrola Supera, sobre todo en la parte de difusión

# NEWSLETTER

## JUNTA DIRECTIVA

### Reunión Junta Directiva & Coordinadores de Zona



Durante la reunión de mayo se realizó una **puesta al día** del trabajo desarrollado por la **Junta Directiva, las comisiones y las coordinaciones de zona.**

Entre los temas destacados, se informó sobre la **propuesta enviada** respecto a la **consulta pública** sobre la correspondencia entre títulos de Formación Profesional, enseñanzas deportivas y campos de estudio universitarios. Además, se presentó el trabajo realizado como **candidatura** a los **Premios Iberdrola Supera**, desarrollado conjuntamente entre las comisiones de Igualdad e Inclusión, Comunicación y Asuntos Económicos.

También se **actualizaron** los avances sobre la **próxima sede**, prevista inicialmente para noviembre, y el **comienzo y estado** de los distintos proyectos de las **comisiones de trabajo.**

Las **coordinaciones de zona** realizaron una **puesta en común sobre el seguimiento del trabajo posterior a la Asamblea**, las **Jornadas ANECIFYDE** y las acciones de difusión en universidades mediante **pasaclasses**. En general, se destacó que el periodo de exámenes ha reducido la participación y disponibilidad en varias zonas, aunque se continúa avanzando mediante reuniones individuales y seguimiento directo con las universidades.

Por último, se realizó una puesta en común de las respuestas obtenidas en la **encuesta de calidad de la AGO**, valorando posibles mejoras y aspectos a trabajar de cara a futuras asambleas respecto a las formaciones.

# NEWSLETTER

## AL DÍA CON LAS COMISIONES

Una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se procedió a aprobar oficialmente a todos los integrantes, y dio inicio el trabajo interno en cada comisión con los siguientes horarios (una hora menos en Canarias):

- Asuntos Económicos: *Lunes 22:00h*
- Igualdad e Inclusión: *Miércoles 21:30h*
- Área Interna: *Lunes 16:00h*
- Estudiantado y Calidad de Grado: *Miércoles 18h*
- Profesión y Sociedad: *Miércoles 19h*
- Comunicación: *Jueves 22:00h*

En la segunda semana de mayo se comenzó oficialmente la actividad en todas las comisiones, con dinámicas de trabajo como reparto de tareas, lluvias de ideas, fijación de objetivos y más.

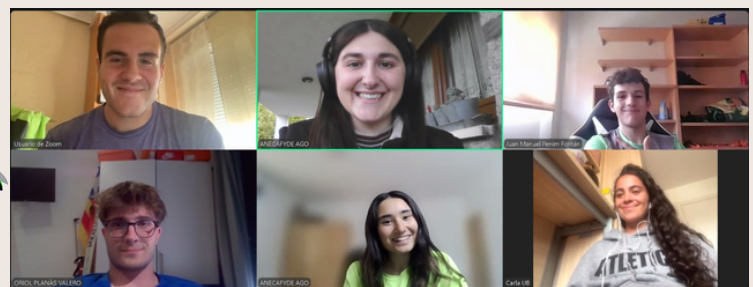


### Estudiantado y Calidad de Grado

- Inicio del nuevo periodo de trabajo, definiendo la metodología de funcionamiento y las principales líneas de actuación de la comisión.
- Puesta en marcha del estudio sobre la calidad del Grado en CCAFD, centrado en el análisis de los planes de estudio, los intereses del estudiantado, las problemáticas generales y las condiciones de instalaciones y materiales.
- Definición de los criterios de análisis e inicio de la recopilación de información de las distintas universidades para facilitar la comparación de resultados y la elaboración de propuestas de mejora de la formación en CCAFD a nivel estatal.

### Área Interna

- Incorporación de los nuevos miembros de la comisión y coordinación de horario de reunión.
- Primera reunión de organización para definir objetivos y líneas de trabajo del periodo.
- Lluvia de ideas sobre nuevos canales de comunicación para conocer y atender las necesidades del estudiantado y la Asamblea.
- Lluvia de idea sobre dinámicas veraniegas y formaciones de liderazgo y cohesión grupal abiertas a toda la asamblea.
- Recopilar y revisión de material de apoyo que sean útiles para las acciones en cada universidad dinamizadas por los miembros asamblearios para dar a conocer la ANECIFYDE.



### Profesión y Sociedad

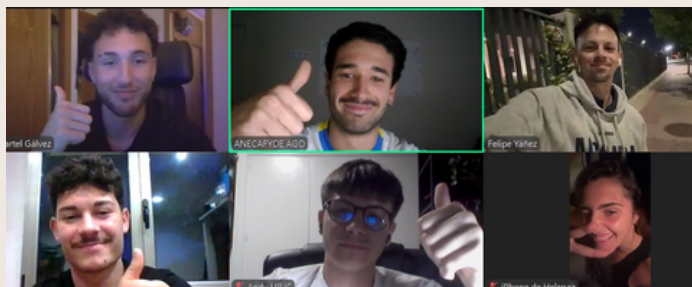
- Inicio del nuevo periodo de trabajo, definiendo la metodología de funcionamiento y las principales líneas de actuación de la comisión.
- Revisión del posicionamiento sobre la importancia de la figura del graduado en CCAFD en el ámbito de la salud, distribuyendo los diferentes apartados del documento para identificar mejoras, eliminar repeticiones, reorganizar contenidos y reforzar aspectos clave.
- Puesta en común de las primeras valoraciones y acuerdo para realizar una revisión completa del documento con el fin de mejorar su coherencia y contenido.
- Definición de futuras líneas de trabajo, incluyendo la creación de una plataforma para visibilizar la figura del graduado en CCAFD y el análisis del borrador sobre reserva de actividades profesionales.



# NEWSLETTER

## AL DÍA CON LAS COMISIONES

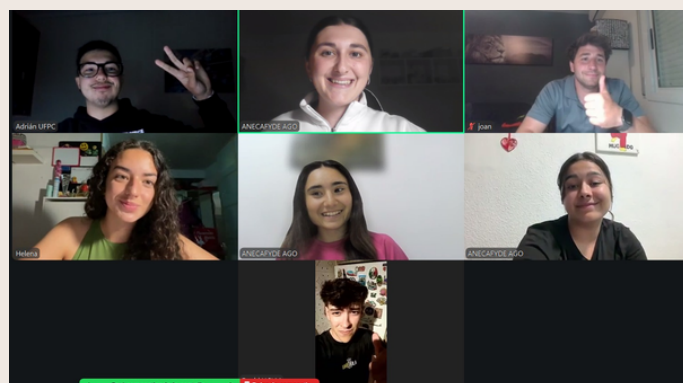
### \$ Asuntos económicos



- Definición de los objetivos estratégicos de la Comisión y planificación temporal de las actuaciones previstas para optimizar el desarrollo de sus líneas de trabajo.
- Búsqueda activa de subvenciones, ayudas y premios que puedan constituir fuentes complementarias de financiación para ANECIFYDE.
- Identificación y evaluación de oportunidades alineadas con la actividad y los objetivos de la entidad, analizando su viabilidad.
- Recopilación y revisión de información relativa a requisitos, plazos y criterios de participación de las distintas convocatorias de interés.

### ⚖ Igualdad e Inclusión

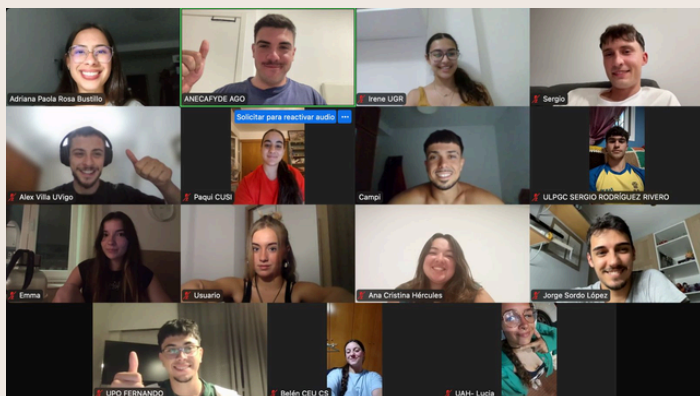
- Incorporación de los nuevos miembros de la comisión y coordinación de horario de reunión.
- Primera reunión de organización para definir objetivos y líneas de trabajo del periodo.
- Desarrollo de las bases del Proyecto Iberdrola Supera Difusión.
- Búsqueda de contactos del entorno del deporte paralímpico para el desarrollo presencial del proyecto sobre deporte y discapacidad.
- Asignación de responsables para la organización de la edición de entrevistas sobre formación en diversidad corporal.
- Inicio de la búsqueda bibliográfica para la elaboración de una encuesta sobre igualdad en el ámbito de las Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.



### 🗣 Comunicación

Se ha realizado la primera reunión de la comisión, donde hemos trabajado sobre:

- Planteamiento de objetivo y plan de trabajo del XXXI periodo interasambleario
- Posibilidad de expansión a otras redes sociales
- Revisión y reparto de trabajo pendiente del periodo anterior y del periodo actual
- Lectura de proyecto Iberdrola
- Recuerdo de la importancia del manual de identidad de la ANECIFYDE
- Establecimiento de plazos de entrega de las primeras publicaciones



¡Es un placer poder contar con todas y todos para trabajar conjuntamente durante este XXXI Periodo Interasambleario!

# NEWSLETTER

## AL DÍA CON LAS COMISIONES

### Premios Iberdrola Supera

Premios  
Iberdrola Supera  
VII Edición / 2026



Durante el mes de mayo, las **comisiones de Igualdad e Inclusión, Comunicación y Asuntos Económicos, junto con la Junta Directiva**, han trabajado de forma coordinada en la elaboración de un **proyecto para los Premios Iberdrola Supera en la modalidad Difusión**. Después de trabajarlo de manera individual en las comisiones, se ha celebrado una **reunión conjunta** destinada a establecer su estructura y plantilla entre las *tres comisiones*, la *Junta Directiva* y el *coordinador de la Zona Levante*.

El **proyecto** se centra en el **desarrollo de un documental sobre el sedentarismo y el abandono de la práctica físico-deportiva en mujeres jóvenes, especialmente en etapas de Educación Secundaria, Bachillerato y Universidad**.

La iniciativa parte de una problemática identificada por la ANECIFYDE: el **abandono** de la **práctica físico-deportiva** y el **incremento** del **sedentarismo** en **mujeres jóvenes** en etapas clave para la adquisición de hábitos saludables. Esta situación está condicionada por **múltiples factores** educativos, sociales, culturales e institucionales, entre los que destacan la **presión académica**, la **falta de tiempo**, los **estereotipos de género**, la **ausencia de referentes femeninos** y la **carencia de espacios deportivos seguros, inclusivos y accesibles**.

El proyecto tiene como **objetivo visibilizar** estas **barreras desde la voz** de las **propias protagonistas**, ofreciendo una herramienta de sensibilización que permita comprender esta realidad y **promover buenas prácticas** que **favorezcan** la **continuidad** en la **práctica físico-deportiva**.

La participación en los Premios Iberdrola Supera responde a la necesidad de **disponer** de **recursos** para **desarrollar un documental completo y de calidad**, que abarque las **fases** de *investigación, grabación, producción, edición y difusión*, con el fin de **generar un impacto social significativo** y **contribuir a revertir esta problemática**.

# NEWSLETTER

## AL DÍA CON LA ACTIVIDAD DE LAS ZONAS

### Zona Levante

Durante el mes de mayo, la Zona Levante ha continuado reforzando su línea de trabajo mediante la celebración de una reunión de zona en la que se abordaron distintos aspectos clave para el desarrollo y coordinación del proyecto común.

Uno de los temas más relevantes ha sido el seguimiento del trabajo post-AGO. En este sentido, se ha impulsado la elaboración de los informes individuales de cada asambleario, así como la realización de un cuestionario de evaluación destinado a analizar tanto el funcionamiento de la Asamblea como el trabajo desarrollado desde la sede. Todo ello con el objetivo de identificar puntos de mejora y seguir fortaleciendo la estructura interna de la asociación.

Además, otro de los grandes focos de trabajo durante este mes ha sido la preparación de las futuras Jornadas ANECIFYDE por parte de cada universidad. Este proyecto, iniciado durante la propia AGO, supondrá un importante reto de coordinación y desarrollo para las distintas universidades, que deberán llevarlo a cabo al inicio del próximo curso académico.



### Zona Noreste

Mayo ha sido un mes dedicado principalmente a la planificación de las Jornadas ANECIFYDE. Desde la Zona Noreste se ha trabajado en la presentación y coordinación de esta iniciativa con los distintos equipos decanales, avanzando en la definición de objetivos y líneas de actuación.

La coincidencia con el periodo de exámenes finales ha supuesto una reducción puntual de la actividad, aunque se ha continuado progresando en la preparación de las jornadas y en la consolidación de los próximos pasos del proyecto.

### Zona Centro-Canarias

La Zona Centro-Canarias celebró durante el mes de mayo su primera reunión del periodo, en la que se trataron distintos asuntos de interés, entre ellos la organización de las Jornadas ANECIFYDE y la revisión de los informes de seguimiento.

Además, todos los asamblearios cumplieron con la entrega tanto de los informes como de los cuestionarios post-AGO dentro de los plazos establecidos. Por otro lado, varias universidades han logrado llevar a cabo pasaclases en sus respectivos centros.

Durante la reunión también se realizó una breve dinámica sobre la época de exámenes. Una vez finalice este periodo académico, la zona retomará el trabajo centrado en las Jornadas ANECIFYDE, con el objetivo de avanzar en su preparación de cara al inicio del próximo curso.



# NEWSLETTER

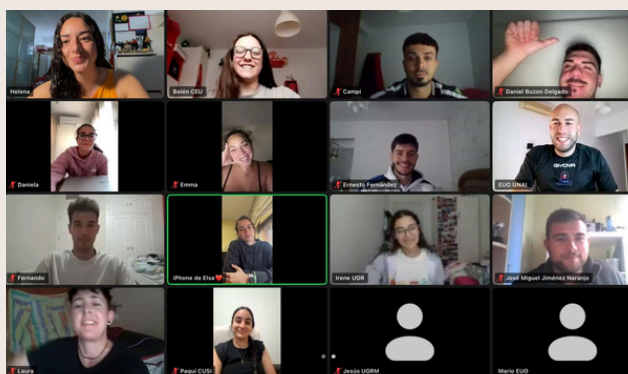
## AL DÍA CON LA ACTIVIDAD DE LAS ZONAS

### Zona Sur

Durante este mes se celebró una reunión de zona en la que se revisaron los informes posteriores a la AGO, así como los cuestionarios de satisfacción, con el objetivo de analizar los resultados obtenidos y detectar posibles áreas de mejora.

Asimismo, se avanzó en el trabajo relativo a los pasaclases y a las Jornadas ANECIFYDE, compartiendo propuestas y líneas de mejora orientadas a su desarrollo y optimización.

Finalmente, se valoró la posibilidad de organizar una reunión presencial de zona durante el periodo estival, con el fin de reforzar la cohesión del equipo y mejorar la coordinación entre las personas participantes.



### Zona Norte

Durante el mes de mayo se realizó una encuesta de valoración de la Asamblea General Ordinaria (AGO) con el objetivo de evaluar su desarrollo y recoger propuestas de mejora que contribuyan a optimizar futuras Asambleas.

Asimismo, se celebró una reunión de la Zona Norte en la que se continuó avanzando en la organización y coordinación de las Jornadas ANECIFYDE. En este encuentro también se puso de manifiesto la necesidad de elaborar un pasaclases o una infografía que permita trasladar al estudiantado el trabajo desarrollado por las personas asamblearias durante la AGO, favoreciendo una mayor visibilidad de la actividad asociativa.

Por otro lado, se promovió la participación activa de los asamblearios en las distintas comisiones de trabajo de la ANECIFYDE y se abordaron diversas iniciativas orientadas a fortalecer la cohesión y el sentimiento de pertenencia dentro de la Zona Norte. Entre las propuestas planteadas destacan la organización de un encuentro presencial durante el verano y la creación de material identificativo, como sudaderas o camisetas representativas de la zona.



# NEWSLETTER

## INFORMACIÓN DE INTERÉS

### Jornadas ANECIFYDE

Las *Jornadas ANECIFYDE* son una iniciativa que están desarrollando de manera conjunta las **universidades adheridas a la ANECIFYDE** con el objetivo de **fortalecer la participación estudiantil, dar a conocer la labor de la asociación, fomentar la cohesión entre estudiantes y generar espacios de reflexión sobre la realidad del grado y la profesión.**

El proyecto contempla la **organización de Jornadas al inicio del curso académico** que combinarán **ponencias, mesas redondas, actividades de cohesión, espacios informativos y debates adaptados a la realidad de cada facultad.** Además, todas las universidades compartirán un eje común basado en una **charla sobre la situación actual de los estudios de CCAFD y la realidad profesional y legislativa del sector, seguida de un debate local.**

Esta iniciativa **comenzó** a desarrollarse **durante la XXXI Asamblea General Ordinaria de la ANECIFYDE**, donde una de las **formaciones** estuvo dedicada al **diseño y planificación** de las jornadas. Este espacio permitió que los representantes de las distintas universidades compartieran ideas, experiencias y necesidades, estableciendo una hoja de ruta común para guiarse, apoyarse y colaborar mutuamente en la organización e implementación del proyecto.

**Actualmente**, las universidades **continúan trabajando** de forma coordinada para hacer realidad unas Jornadas que aspiran a convertirse en un **punto de encuentro para el estudiantado y en una herramienta para impulsar la participación, la representación y el sentimiento de pertenencia dentro de la comunidad de CCAFD.**





## SOPA DE LETRAS

X R E C R E A C I O N  
P M O V I M I E N T O  
D E P O R T E Z Q K L  
G H J K L Z X V B N M  
S A L U D F G H J K L  
I N C L U S I O N P Q  
C C A F D R S T U V W  
E D U C A C I O N X Y  
V B N M Q W E R T Y Z  
G E S T I O N A B C D  
D O C E N C I A E F G  
I N V E S T I G A C I O N  
R E N D I M I E N T O K  
P R O F E S I O N L M

CCAFD

SALUD

DEPORTE

EDUCACIÓN

GESTIÓN

DOCENCIA

INVESTIGACIÓN

RENDIMIENTO

RECREACIÓN

INCLUSIÓN

MOVIMIENTO

PROFESIÓN